

# L'EMPLOI EN BRETAGNE

Secteur du tourisme, des sports nautiques et de bord de mer



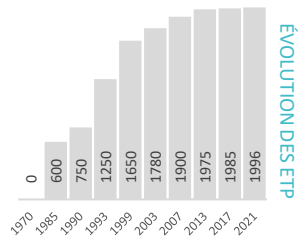
## LES EMPLOIS DU NAUTISME EN BRETAGNE

Les emplois sont de plus en plus qualifiés, la croissance des chiffres d'affaires, en particulier hors saison touristique, a conforté les emplois annuels à temps plein et a réduit les emplois saisonniers courts.

On constate une baisse des rémunérations, principalement liée au transfert de contrats courts en contrats à temps plein.

**3 655**  
CONTRATS DE TRAVAIL ET D'INTERVENTION  
intégrant les prestataires de services\*

**1 996**  
EQUIVALENTS TEMPS PLEIN  
intégrant les prestataires de services



## LE PROFIL TYPE DU PROFESSIONNEL DU NAUTISME

Les professionnels permanents à temps plein ou partiel (CDI ou TNS).



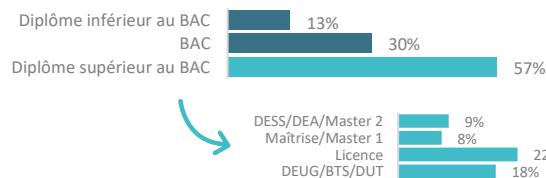
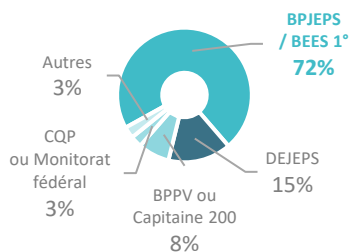
**1 homme**  
seulement 20% d'emplois féminin.

**44 ans** de moyenne d'âge,  
avec 1,5 enfants,  
qui a commencé à travailler à 19 ans.

**19 ans d'ancienneté** dans le secteur,  
dont **12 ans avec le même employeur.**

**BPJEPS**  
72% des encadrants.

**Diplôme ≥ BAC**  
57% des professionnels.



\*travailleurs indépendants facturant une prestation d'intervention.

## LE SALAIRE MOYEN

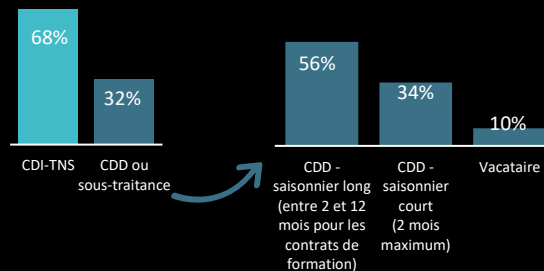


**+26%** par rapport à 2004  
**+2%** par rapport à 2013  
**-7%** par rapport à 2017



**17 455€**  
NET PAR AN  
soit 1 455€/net/mois

## LES TYPES DE CONTRATS



**17%** des contrats de type CDD incluent une formation de type contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

## SOCIAL

**93%** des salariés exercent sous le statut de la Convention Collective Nationale du Sport.

**13%** des salariés bénéficient d'un accord d'entreprise.

**12%** des professionnels bénéficient d'une forme d'intéressement.



**8%**  
des professionnels déclarent bénéficier d'un déroulé de carrière.

**16%**  
des professionnels déclarent bénéficier de perspectives de progressions.

**24%**  
des professionnels ont suivi une formation continue ces 5 dernières années.

**16%**  
des professionnels déclarent avoir un projet de formation.

**35%**  
des professionnels déclarent avoir la possibilité de naviguer sur leur temps de travail.

★ ★ ★ ★ **3.88/5**  
Perception des professionnels pour la considération de leur métier.

★ ★ ★ **3.12/5**

Perception des professionnels de la considération par les employeurs des conditions spécifiques de leur travail et de sa pénibilité.

★ ★ ★ **3.15/5**

Perception des professionnels de la mobilisation des employeurs pour attirer de nouveaux salariés (par exemple : jeunes, femmes, diplômés en reconversion...).



## LE PROFIL TYPE DU SAISONNIER NAUTIQUE

Les salariés en CDD courts (2 mois maximum) et les vacataires.



### 1 homme

59% d'emplois masculins.

21 ans de moyenne d'âge,  
sans enfant,  
qui a commencé à travailler à 18 ans.

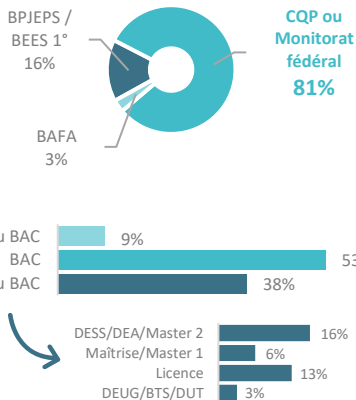
3 ans d'ancienneté dans le secteur.

### CQP ou Monitorat fédéral

81% des encadrants.

### Diplôme ≥ BAC

91% des saisonniers.



## LE PROFIL TYPE DU DIRECTEUR DE STRUCTURE NAUTIQUE

Responsable de la structure nautique à temps plein à l'année.



### 1 homme

92% d'emplois masculins.

47 ans de moyenne d'âge,  
avec 2 enfants,  
qui a commencé à travailler à 18 ans.

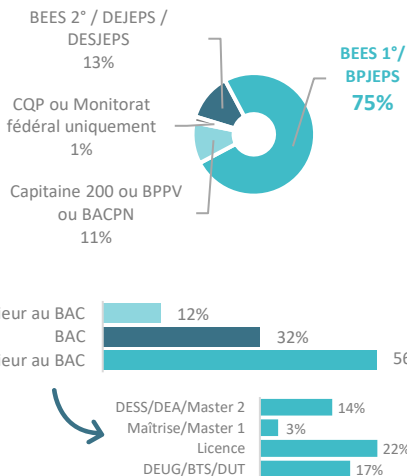
24 ans d'ancienneté dans le secteur,  
dont 16 ans avec le même employeur.

### BPJEPS

75% des directeurs.

### Diplôme ≥ BAC

88% des directeurs.



€ 27 740 euros net par an  
soit 2 312 euros net par mois

## MÉTHODOLOGIE

Données 2021 (les dernières données étaient datées de 2017), recueil des données :

> source DADS via les numéros Siret,

> questionnaire auprès d'un millier de professionnels du secteur nautique.

Crédit photo couverture : Anne-Kristell JOUAN